

# Presentación

*Liviu-Catalin Mara*  
Universidad de Barcelona  
lcmara@ub.edu

La pandemia provocada por el COVID-19 ha afectado y cuestionado el estilo de vida y trabajo de las personas y de las organizaciones. Esta pandemia se ha llevado la vida de más de 2.166.000 de personas y ha infectado a más de 100.641.000 en todo el mundo hasta el 27 de enero del 2021, según los datos de Johns Hopkins University (JHU). Al mismo tiempo, la pandemia generada por el virus ha golpeado fuertemente las economías y el mundo laboral en todo el mundo.

Por eso, la Revista Internacional de Organizaciones dedica este monográfico a aportaciones desde diferentes lugares del mundo y desde diversos enfoques metodológicos sobre la vida de las organizaciones, las estrategias de supervivencias y las perspectivas de futuro, ya sea en un escenario de pandemia o de «nueva normalidad». Por lo tanto, este monográfico está abierto a artículos que aportan miradas desde diferentes disciplinas, a trabajos teóricos o empíricos, con una base sólida en la literatura científica.

La primera contribución a este monográfico, titulada «Digitalización de una Escuela de Turismo para garantizar su viabilidad tras la COVID-19», presenta el caso de una institución de Educación Superior de España que tuvo que adaptar su oferta académica para garantizar la viabilidad y el futuro de la institución. Este artículo nos plantea diferentes retos a los que se han visto enfrentadas las instituciones educativas en todo el mundo y al mismo tiempo ofrece algunos elementos de cómo enfrentar estos retos.

La segunda contribución viene desde México, y se titula «Emprendimiento en México: el antes y el después del COVID-19». Este artículo analiza la problemática del emprendimiento durante la crisis y la pandemia para ofrecer elementos que ayuden a fomentar el emprendimiento después de la pandemia. Por último, plantea una línea de investigación en economías emergentes sobre el impacto del COVID-19 en los emprendedores.

La tercera contribución se titula «Propuesta de medidas para una gestión responsable de la diversidad en las organizaciones en el escenario COVID y POSTCOVID.» Este artículo analiza los posibles beneficios y retos derivados de la pandemia para los modelos de gestión responsable de la diversidad en las organizaciones. Su contribución radica en proponer medidas a desarrollar por las organizaciones para establecer y/o conservar una política estratégica en la gestión responsable de la diversidad en el escenario de la pandemia y postpandemia.

Me gustaría agradecer a todas las personas que han enviado sus contribuciones, tanto para las que se han publicado como para las que no se han publicado en este monográfico. También agradezco a las personas que han revisado estos artículos y a quienes se han ocupado de la parte técnica y de la publicación del monográfico. Su papel es fundamental en el proceso científico.

Finalmente, me gustaría animar a las personas que se dedican a la investigación en el área de las organizaciones, desde todas las disciplinas y enfoques metodológicos, a seguir analizando los cambios que se están produciendo en las organizaciones y construir futuros mejores y más sostenibles para toda la humanidad y con la implicación de todas las partes interesadas y afectadas, en este proceso. Es un reto muy importante y para eso necesitaremos toda la implicación del mayor número de personas y recursos posibles. De esta manera, todo el mundo ganará.