

transnacionales con el apoyo de consultorías sindicales y la firme voluntad de una serie de personas, independientemente de sus siglas e ideologías, son algunos de los elementos clave del éxito.

Que este tipo de estrategias y movilizaciones transnacionales constituyen casos muy excepcionales hasta el momento nos lo enseña el segundo caso, la fusión entre las divisiones de aluminio de Alcan (Canadá), Pechiney (Francia) y Algroup (Suiza), donde los mismos actores (FEM y sindicatos de metal alemanes y franceses) fracasaron en sus intentos de intervenir en las condiciones de la fusión. Sin la presión y el apoyo de sus bases, los sindicatos no podían frenar el proceso en la Comisión Europea, que aprobó la fusión sin escuchar sus objeciones.

Las conclusiones de este riguroso estudio reflejan las esperanzas del autor acerca de los sindicatos europeos en una Europa democrática. «Eurodemocratización es difícil, pero no imposible» (195). Los pocos ejemplos de estrategias sindicales transnacionales capaces de movilizar una amplia respuesta colectiva y una influencia notable en procesos europeos de decisiones políticas y empresariales sirven para demostrar las posibilidades y ventajas de la estrategia eurodemocrática frente a las nacionalistas y tecnócratas aún dominantes. Incluso suponiendo progresos en la eurodemocratización de los sindicatos —algo de por sí muy optimista—, quedan todavía muchas dudas acerca de la democratización de la UE, mientras sus gobiernos nacionales no deleguen

parte de su soberanía a un gobierno y un parlamento europeos verdaderamente democráticos. Se trata, en fin, de una lectura importante e interesante.

HOLM-DETLEV KÖHLER

Local Players in Global Games. The strategic constitution of a multinational corporation.
P. H. Kristensen and J. Zeitlin
Oxford University Press, Oxford and New York, 2005.

Este libro presenta un análisis cualitativo y evolutivo de la relación entre tres filiales y la oficina central de una empresa multinacional (EMN) de capital británico (Alfa Laval) especializada en la ingeniería de la transformación y producción de productos alimenticios y lácteos. Las tres filiales fueron adquiridas por la EMN y se sitúan en entornos de economías locales (con más o menos carácter de distrito industrial de pymes) de Dinamarca (Horsens), Reino Unido (Howard) y Estados Unidos (Lake Mills). La oficina central se sitúa en la city financiera de Londres. Los autores analizan cómo cada una de las filiales (gestores y empleados) muestra un comportamiento y una estrategia diferenciada en el seno del grupo, según los recursos que consiguen movilizar en su entorno local (formación continua, cambio de organización del trabajo, colaboración entre comité de empresa y gestores locales, etc.). Destaca la mayor capacidad

de estrategia y posicionamiento de la filial danesa, frente a la debilidad de la filial inglesa. El análisis pone énfasis en la dificultad de las oficinas centrales para obtener ventajas de sus filiales y para desarrollar una gestión realmente transnacional, en la que cada filial, localidad y nación contribuya con su mejor habilidad y capacidad a generar valor en el producto y, por ende, en la empresa y en la sociedad.

El libro ha sido objeto de una profusa evaluación, en primer lugar en el simposio de Socio-Economic Review (2008). En este marco, para Anthony Ferner, es uno de los estudios más importantes de EMN aparecido en los últimos años. Ferner califica de positiva y original la perspectiva cualitativa y evolutiva, el análisis de «abajo arriba» (al introducir las perspectivas de empleados, representantes sindicales, gestores locales, etc.) y la valentía de sus prescripciones. Como aspectos negativos, señala la generalización a partir de un caso de una EMN difícil de clasificar, la poca transparencia metodológica y cierta falta de profundidad analítica. Para Ferner, el carácter de transitoriedad y provisionalidad de las soluciones locales es una de las principales conclusiones de la investigación del libro; así ocurre cuando APV decide trasladar la mayor parte de la producción de Horsens a Kolding (40 km hacia el sur). Jacques Bélanger, coautor de un estudio similar sobre la EMN sueca ABB, aprecia la contribución empírica del libro y el conjunto de cuestiones que plantean para el debate sobre el tema. Bélanger es crítico con las propuestas para

la transformación de las EMN que se incluyen al final del libro, pues considera que muestran un alto grado de idealismo, dado el contexto de economía política internacional actual. Conceptos como el «aprendizaje por la monitorización» o la «deliberación práctica», tomados de la interpretación de Sabel del pensamiento pragmático norteamericano, no gozan de las necesarias precondiciones de éxito. Por otra parte, el papel de los comités de empresa europeos es aún muy limitado; la creación de un «público multinacional» que regule el funcionamiento de las EMN parece también bastante ideal, y las coaliciones translocales se ahogan todavía en las luchas de poder nacionales. Finalmente, para Eleanor Westney, este libro supone un detallado esfuerzo empírico que refuerza el reto de la gestión transnacional, ya planteado por Barlett y Ghoshal (1989). Westney, Kristensen y Zeitlin optan por la variante heterárquica de solución transnacional, frente a la jerárquica propuesta por los autores anteriores. En la heterarquía de esta solución transnacional, las unidades de una EMN avanzarían hacia una red de coordinación, competición y cooperación entre los actores, y no de mera competición y coordinación desde la autoridad formal dentro de unas regulaciones; algo parecido a un distrito industrial global. Su limitada plausibilidad hace que esta variante sea más idealista que la variante jerárquica regulada.

Por su parte, Frank Dobbin felicita la aparición del libro porque contribuye a avanzar en el estudio empírico del funcio-

namiento de las EMN y por lo que ello supone para entender la globalización. Dobbin pone énfasis en el análisis de la relación entre oficinas centrales y filiales: «This book challenges the first-wave view that globalization would lead to huge behemoths with central coordination and control extending around the globe. The new multinational, assembled by acquisition, is much more of a compromise. Yet it is less of a compromise than it perhaps ought to be, according to Kristensen and Zeitlin, because units could do much more with their specialized expertise and could learn more from one another than they are allowed to do by headquarters. Moreover the system could work better if publicly held firms were not subject to the particular pathologies of today's stock market, which encourages firms to put managers who know nothing about product or operations, but know how to massage an earnings report, into positions of leadership. The implications for organizational sociologists are clear but unsettling». Para Dobbin, contribuye de forma clara a la comprensión de la organización del capitalismo en los inicios del siglo XXI.

Para Graham Thompson, este libro ofrece una novedosa forma de analizar el desarrollo de una EMN. Thompson, no obstante, es crítico con la capacidad de generalizar desde el caso elegido y con la escasa atención prestada a otras dimensiones, como la financiera, el conocimiento o la innovación. La propuesta final no le parece convincente: las ventajas de unas

EMN inmersas en redes heterárquicas, policéntricas, compuestas por narrativas ligeras en constante aparición y desaparición, lo que hace que las actividades de la EMN estén en constante constitución y desaparición, ofrecen una explicación de la realidad que se escapa de los dedos, inestable, huidiza. El autor reconoce que el conocimiento empírico de las EMN quizá no esté lo suficiente maduro, y cree que el libro puede ayudar a alcanzar esa madurez.

En mi opinión, tres son los aspectos cruciales del libro. En primer lugar, el caso estudiado y su capacidad para generar afirmaciones generales. APV es un tipo de EMN formada por la progresiva adquisición de pymes independientes y de filiales emprendedoras, que dan lugar a una combinación inestable, sin una clara herencia de gestión o de cultura corporativa. Aunque estos rasgos pueden no corresponder al caso dominante, sí muestran la tendencia emergente de las EMN globales a fluir y desarrollarse entre adquisiciones, ventas y fusiones (de hecho, APV ha sido adquirida y fusionada recientemente en varias ocasiones: en 1997 fue adquirida por Siebe, en 1999 se fusionó con BTR para crear Invensys y en 2008 fue adquirida por SPX). El caso es lo suficientemente interesante para inspirar la emergente organización de la producción, en el capitalismo global, en un mayor número de unidades y organizaciones. La segunda cuestión es la perspectiva adoptada. El énfasis en la organización y la gobernanza (luchas de poder y gestión de los conflic-

tos de interés) parece adecuado ante la emergente confusión respecto al capital y la propiedad financiera de las empresas, y el mantra sobre el conocimiento; los seres humanos seguimos pasando muchas horas al día sumidos en contextos y lógicas organizativas donde construimos nuestra identidad y damos sentido a la vida.

La tercera cuestión es quizás la más complicada. Sus sugerencias normativas, más que idealistas, pueden entenderse como propias de una ciencia social progresista, dentro de una visión histórica del papel de la ciencia social (¿qué papel ha cumplido hasta ahora la ciencia social en los procesos históricos exitosos y fallidos de profecías que se autocumplen o de performatividad?). Superar dicotomías de suma cero entre malos y buenos, entre capital y trabajo, entre gran empresa y pyme, etc. y proponer nuevas vías y lenguajes de progreso y prosperidad, requiere vislumbrar posibilidades difíciles pero plausibles de suma positiva, a través de mecanismos adecuados a las personas y la sociedad del siglo XXI. Para poder sacar mayor provecho de este libro, se sugiere leerlo con unas lentes frescas y abiertas. Es un libro de recomendada lectura para todo aquel que se preocupe por los designios del siglo XXI.

MANUEL AHEDO

Referencias

BARLETT, C.A. y S. GHOSDAL (1989) *Managing across borders: The trans-natio-*

nal solution. Harvard Business School Press.

DOBBIN, F. D. (2006) Book Review, *American Journal of Sociology*: 931-933.

REVIEW SYMPOSIUM (2008) *Socio-Economic Review* 379-394.

GRAHAN, T. (2007) Book Review: Is It All in the Performance? Players and Their Games, *Organization*, 14: 295-299.

The Effect of Treaties on Foreign Direct Investment: Bilateral Investment Treaties, Double Taxation Treaties and Investment Flows
Karl P. Sauvant and Lisa E. Sachs
Oxford University Press, Oxford and New York, 2009

This book aims to analyse and resolve one central question: to what extent has the proliferation of legal instruments designed to reduce uncertainty in the international investment environment actually caused greater international investment over the last two decades? The vast increases in Foreign Direct Investment (FDI) flows from the 1990s have been accompanied by significant changes in the legal environment around which this international investment flows. Legal certainty is understood as being an increasingly valued asset particularly in the light of financial and economic volatility, as evidenced in recent crises in Latin America in the early twenty-first century and, from 2008, in most countries worldwide. One of the most important legal